ARALIK 1976 SAYI: 44

tüted HABERLER

YENİ KARARNAME TEKNİK ELEMANLARI HEDEF ALIYOR

1897 sayılı yasanın 5. maddesi gereğince bir yıl içinde Çalışma Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin uzmanlarından oluşan komisyon, kimlerin işçi, kimlerin memur olduğuna ilişkin kesin kararını verdi ve karar, 28 Kasım günü Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. TÜTED, 28 teknik eleman örgütü ile birlikte yayınladığı bir basın açıklamasında, komisyon kararının özellikle teknik elemanları hedef aldığını, kararın teknik elemanlar arasında ayrıcalıklar yarattığını, bu ayrımla teknik elemanların ikiye bölündüğünü ve işçi-memur ayrımının çalışanların önemli bir bölümünü sendikal haklardan yoksun bırakarak sürdürülen mücadeleyi geriletmeyi amaçladığını belirtti. Teknik eleman örgütleri "işçi- memur ayırımı yoluyla sorunlarımızın çözümlenemeyeceğini, temel çözümün tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını almalarında olduğunu, mücadelemizin sonuna kadar süreceğini bir kez daha açıklarız" dediler. Komisyon kararının getirdiği sonuçların ayrıntılı bir incelemesinin yer aldığı ortak basın açıklamasında özetle şöyle deniliyor:

"657 sayılı Personel Yasasında yer alan memur, geçici personel, sözleşmeli personel ve işçi tanımlarından geçici personel ve sözleşmeli personel, işçi-memur ayrımı dışında bırakılmıştır. Böylece teknik elemanların istihdam edildiği bu kadrolar iş güvenliğinden yoksun olarak istenildiği gibi doldurulacak aynı işi yapan işçi kadrolarının azaltılması sağlanabilecektir.

Yürürlüğe giren kararnameye göre mühendis ve mimarlar, tüm teknikerler, biolog, bakteriolog, fizikçi, jeolog, jeomorfolog, jeofizikçi, kimyager, matematikçi, programcı, sistem operatörü, statiker, topoğraf ve yardımcısı, zooteknisyen, hesap kontrolörü, ve araştırmacılar memur sayılmaktadır. Böylece işçi-memur ayrımı ile yapılan iş değil, ünvanlar ön plana çıkarılmakta, işyerinde aynı işi yapan teknik elemanlar arasında sun'i bir ayrım getirilmektedir.

Memur olarak tanımlanan teknik elemanların içinde eskiden işçi olarak çalışanlar yer almaktadır. Böylece sendikal haklara sahip olanların kazanılmış hakları geri alınmaktadır.

Yine işçi-memur ayrımı ile sendikal haklara sahip olan teknik elemanların kapsamı daraltılmakta, bu yönü ile de teknik elemanlar arasında ikinci bir ayrım getirilmektedir. Kararname teknik eleman kapsamı içinde yer alan teknisyenleri, sanat okulu mezunlarını işçi olarak tanımlamış diğer teknik elemanları bu kapsamın dışında bırakmıştır. Böylece şimdiye kadar körüklenen mühendis-tekniker-teknisyen ayrımı teknisyenleri işçi, diğerlerini memur yaparak pekiştirilmek istenmektedir.

İşçi-memur ayrımı ile eskiden bir bölümü memur olarak çalışmakta olan teknisyenler, laborantlar, nivocular, operatörler, işçi sayılmaktadır. Kararnamede teknisyenlerin işçi sayılmaları, teknisyenlerinin haklarını elde etmeleri açısından olumludur. Ve kararnamenin teknik elemanlar yararına olan tek maddesidir."

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, 5 Aralık günü yaptığı bir basın açıklamasında, işçi-memur ayrımının temelinde sendikal ve siyasal hakların daraltılmasının yatmakta olduğunu, son kararnamenin çalışanlardan yana olmayan siyasal iktidarların niyetlerini açığa vuran somut bir belge olarak değerlendirilmesi gerektiği söyledi. Aykut Göker, kararnamenin özellikle teknik elemanları hedef almasının bir tesadüf olmadığını belirterek, "burjuvazi, işçi-memur ayrımı gibi sun'i ayırımlarla teknik eleman kitlesini bölemiyecektir" dedi. *(Aykut Göker'in bu açıklamasının tam metnini 2. sayfamızda bulacaksınız.)*

ODALARI FAŞİSTLEŞTİRME ÇABALARINA KARŞI TÜTED ÜYELERİ GÖREV BAŞINA

Ocak ayında Mühendis ve Mimar Odalarının şube genel kurulları yapılıyor. Bunları giderek Odaların merkez genel kurulları ve TMMOB Genel Kurulu izleyecek. Odaların birer demokratik mevzi olarak ilericiler için taşıdığı önem ortada. Burjuvazi de bu önemin farkında; bugüne kadar ilericilerin, demokratların ellerinde bulunan Mühendis ve Mimar Odalarına, Odaların yöneticilerine karşı çeşitli baskılar, engellemeler uygulandı. Burjuvazi, her yıl genel kurul dönemlerinde Oda yönetimlerini ilericilerden koparabilmek, faşistleştirebilmek için çabalar sarfetti.

Bu yıl, bu çabaların daha örgütlü olarak sürdürülmek istendiği gözleniyor. Sağcı basın, özellikle Tercüman gazetesi, uzun bir süredir Oda yönetimlerine, TMMOB'ye karşı bir kampanya sürdürüyor. Göstermelik faşist teknik eleman kuruluşları, TEK-BİR ve ÜLKÜ-TEK bildiri üstüne bildiri yayınlıyor, gerici güçleri işbirliğine çağırıyor. Devlet kuruluşlarında, Oda genel kurullarına katılımın sağlanabilmesi için yöneticiler tarafından çalışmalar sürdürülüyor.

Faşizmin bu çabalarına karşı, önümüzdeki günlerde bütün ilericilerin, demokratların hazırlıklı olmaları, bu girişimleri boşa çıkartacak birliği gücü sağlamaları gerekiyor. Bu uğraşıda, doğal olarak TÜTED yerel örgütlerine, üyelerine büyük görevler düşüyor.

TÜTED üyesi bütün mühendis ve mimarlar, Oda kongrelerine katılmak, bütün ilericilerin, demokrasiden yana olanların katılımını örgütlemek, Oda yönetimlerini faşistlerin ele geçirme çabalarına karşı verilecek mücadelede en önde bulunmak zorundalar. TÜTED Yönetim Kurulu olarak, bütün şubelerimizi, bütün üyelerimizi, bu görevlerini yerine getirmeye çağırıyoruz.

TÜTED YÖNETİM KURULU



SİSAG: GREV YENİDEN BAŞLADI

Ankara'da, Hacettepe Vakıfları kuruluşlarından olan SİSAG Sistem İşletme Proje Servisi Araştırma Geliştirme şirketinde çalışan Sosyal - İş üyesi 170 teknik elemanın 5 Ekim günü başlattığı grev, 45. gününde Bakanlar Kurulu tarafından "milli güvenlik" gerekçesiyle durduruldu. Ancak, Danıştay'ın bu gerekçeyi ciddi bulmayarak "grevin ertelenmesi" kararını oybirliğiyle durdurması üzerine, SİSAG'da grev 6 Aralık günü yeniden başladı. Şimdi SİSAG işçileri bütün güçleriyle grevin başarılı sonuç vermesi için direniyorlar. Sosyal-İş Sendikası ve teknik eleman örgütleri SİSAG grevcilerini bütün olanaklarıyla desteklemekte kararlılar. SİSAG grevinin yeniden başladığı gece, TÜTED Merkez Yönetim Kurulu ve Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeleri grev yerine giderek, grevcilerle dayanışma içinde olduklarını bir kez daha duyurdular.

Danıştayın verdiği yürütmeyi durdurma kararının olumluluğunun yanısıra, Bakanlar Kurulunun daha önce vermiş olduğu 'grevi durdurma' kararı, MC'nin çalışanlardan yana olmayan politikasının çok açık bir kanıtı. MC, 170 teknik elemanın grevini durdurabilmek için "milli güvenlik" gerekçesini bile kullanabiliyor. Grevin durdurulduğu gün basına bir açıklama yapan TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker şöyle diyordu:

"Grevin ertelenmesi SİSAG çalışanlarının uzun dönemli mücadelesini engelleyemeyecektir. Aralarında TÜTED üyesi teknik elemanların da bulunduğu SİSAG çalışanlarının ve sendikaları SOSYAL-İŞ'in yanında yer aldığımızı açıklar, haklı mücadelelerin, erteleme kararlarına rağmen uzun dönemde de olsa hedefine olan inancımızı belirtiriz"

İŞÇİ MEMUR AYIRIMI VE YENİ KARARNAME

TÜTED GENEL BAŞKANI AYKUT GÖKER, GEÇTİĞİMİZ HAFTA BASINA, İŞÇİ—MEMUR AYIRIMI KONUSUNDA YAYINLANAN SON KARARNAMEYE İLİŞKİN OLARAK BİR AÇIKLAMA YAPTI. GÖKER, BU AÇIKLAMADA, İŞÇİ—MEMUR AYIRIMININ TEMELİNDE, SENDİKAL VE SİYASAL HAKLARIN DARALTILMASI GİRİŞİMLERİNİN YATTIĞINI, SON YAYINLANAN KARARNAMENİN ÇALIŞLARDAN YANA OLMAYAN SİYASAL İKTİDARLARIN NİYETLERİNİ AÇIĞA VURAN YENİ BİR BELGE OLDUĞUNU BELİRTTİ. BU KARARNAMENİN VE KARARNAMENİN DAYANDIĞI RAPORUN ÖZELLİKLE TEKNİK ELEMANLARI HEDEF ALMASININ BİR RASTLANTI OLMADIĞINI SÖYLEYEN AYKUT GÖKER, "BURJUVAZİ, İŞÇİ—MEMUR AYIRIMI GİBİ SUN'İ AYIRIMLARLA TEKNİK ELEMAN KİTLESİNİ BÖLEMEYECEKTİR" DEDİ. TÜTED GENEL BAŞKANI AYKUT GÖKER'İN AÇIKLAMASI ŞÖYLE:

İŞÇİ-MEMUR AYRIMININ TEMELİNDE SENDİKAL VE SİYASAL HAKLARIN DARALTILMASI YATMAKTADIR.

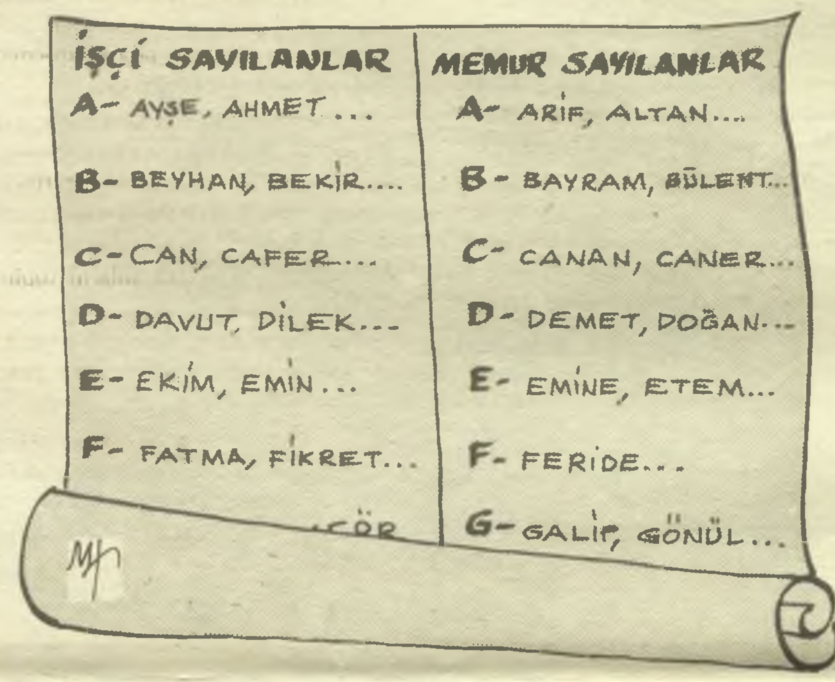
İşçi-memur ayrımına ilişkin karar ve uygulamaların temelinde, çalışanların sendikalaşma hakkından yararlanacak katmanlarını mümkün olduğunca daraltma yaklaşımı yatmaktadır. Bir ikinci yaklaşım da kamu sektöründe çalışanları, aktif siyasi faaliyete katılmaktan, bir siyasi partiye üye olmaktan uzak tutabilmektir. Bilindiği gibi 1961 Anayasası memurlara sendika kurma hakkını getirmişti. Bu, özünde sınırlı bir haktı. Sendika kurma hakkı veriliyordu ama grev ve toplu sözleşme yapma hakkı tanınmıyordu. 12 Mart döneminde memurlara bu sınırlı hak bile fazla görüldü. Yapılan Anayasa değişikliği ile memurlardan sendika kurma hakkı geri alındı. Yine bilindiği gibi memurlara hiçbir dönemde siyasi faaliyette bulunma, bir siyasi partiye üye olma hakkı tanınmamıştı.

Kamu sektöründe çalışanları işçi-memur diye ikiye bölmek, bir kısım çalışanları kâğıt üzerinde yapılan düzenlemeler ile işçi statüsünden memur statüsüne geçirmek, bu durumda, tamamen bir siyasi karar niteliğindedir. İktidarda olanlar, sendikal hakların kullanılmasında her olanaktan yararlanarak sınırlamalar getirmek niyet ve kararındadırlar. Sendikal hakların özüne karşı olan siyasi iktidarlar işçi sınıfından bu hakkı geri alabilecek güce sahip değillerdir. Bugün Türkiye'de işçi sınıfının ve onun demokratik mücadelesinin ulaştığı aşama, buna izin vermemektedir. Ama siyasi iktidarlar işçi-memur ayrımına ilişkin uygulamalarda olduğu gibi, çalışanların sendikal ve siyasal haklardan yararlanacak katmanlarını ellerinden geldiğince daraltma olanağını bulabilmekte ve bu olanağı sonuna kadar kullanmaktadırlar.

KARARNAME ÇALIŞANLARDAN YANA OLMAYAN İKTİDARLARIN NİYETLERİNİ AÇIĞA VURAN BİR BELGEDİR

1897 sayılı yasanın 5. maddesi uyarınca çıkarılan 26.11.1975 gün ve 7/10986 sayılı kararname, siyasi iktidarın yaklaşımını vurgulayan somut bir belgedir. Bu kararname çıkmazdan önce, işçi-memur ayrımına temel olacak kurumsal ayrımı yapmak üzere, Maliye Bakanlığı, Çalışma Bakanlığı ve DPT temsilcilerinden oluşan ve Devlet Personel Dairesi temsilcisinin gözlemci olarak katıldığı bir komisyon kurulmuştur. Bu komisyon 1897 sayılı yasanın 5. maddesinin 1. fıkrasına göre "devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü" kurumlarla bunların dışında kalan kurumları saptamıştır. Bu özel komisyon yasa metnindeki kriterleri kullanarak ve halen mevcut olan hukuki durumu gözönünde tutarak bir liste düzenlemiştir. Ancak komisyon raporunda bir seçenek olarak ikinci bir listeye daha yer verilmiştir. Komisyon ikinci seçeneğinde, kendisinin de açıkça belirttiği üzere, 1897 sayılı yasanın esasları dışında ve kurumların kuruluş yasalarına da aykırı olarak genel idare esaslarına tabi olmayan birçok kuruluşu, MEVCUT HUKUK DÜZENİNE RAĞMEN, "devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü kurumlar" arasında saymıştır. Komisyonun hukuka uygun birinci seçeneği dışında politik nedenler taşıyan ikinci bir seçenek getirmiş olmasının belli başlı sebebi, Maliye Bakanlığının ve Çalışma Bakanlığının 1897 sayılı yasanın 5. maddesindeki hukuki unsurların dışına taşarak, MEVCUT HUKUK DÜZENİNE RAĞMEN, başta finansman güçlüğü, dengesizlik gibi bir takım hukuki dayanaktan yoksun olarak ileri sürdüğü gerekçelerdir.

Komisyonun raporu bu iken, yukarda sözü edilen kararnamenin eki liste, Maliye ve Çalışma Bakanlıklarının zorlamasıyla komisyon raporuna ithal edilen ikinci seçeneğin içerdiği listeden de farklı bulunmaktadır. Bakanlar Kurulu devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini 'genel idare' esaslarına göre yürütmekle yükümlü kurumlar listesini hukuki hiçbir dayanağı bulunmamasına rağmen alabildiğine genişletmiştir. Bunun somut tek bir nedeni vardır; kamu sektöründeki işyerleri itibariyle buralarda çalışanların memur yapılması olanağını ele geçirmek



NİÇİN MEMUR STATÜSÜ?

Kamu sektöründe çalışanların büyük çoğunluğu ile memur statüsünde tutulmaları siyasi iktidarlara ne kazandırmaktadır? Bu sorunun cevabı açıktır.

- Sendikalaşma hakkına sahip olmayan memur, kendi çalışma ve ücret koşullarının tayininde söz hakkına sahip olamayacaktır.
- Ekonomik ve demokratik haklarını almakta ve korumakta etkin bir silah olan sendikal örgütlenmeye gidemeyecektir.
- Memur, kendi somut sorununun çözümünün nihayet gelip dayandığı siyasal çözümlere taraftar siyasal partilere giremeyecek, sorunların çözümünde en etkin araç olan siyasal faaliyete fiilen katılamayacaktır.
- Ve böylece siyasi iktidarlar ve arkasındaki hakim sınıflar, kendilerine tam kıldıkları memurlar eliyle devlet aygıtını kendi amaç ve çıkarları doğrultusunda çalıştırabileceklerdir.

(*) RAPOR, MC'NİN ÇALIŞANLARIN YANINDA OLMADIĞINI KANITLAYAN BİR DİĞER BELGEDİR

26.11.1976 gün ve 7/10986 sayılı kararnamenin getirdiği, işçi-memur ayrımına temel olacak kurumsal ayrım, bu son raporla kurumlar düzeyinde işlerliğe kavuşturulmak istenmektedir. Her kuruluşta kimin memur, kimin işçi statüsünde olacağına, hiçbir bilimsel ve hukuki kriter kullanmaksızın bir kalemde karar verilmiştir. Örneğin teknisyenlerin birçok mesleki kategorilerine işçi statüsünde yer verilirken, teknik ressamlar, ziraat teknisyenleri, topoğraflar, topoğraf yardımcıları v.b. memur sayılmışlardır. Burada nasıl bir kriter kullanıldığını saptamak mümkün değildir.

RAPORUN ÖZELLİKLE TEKNİK ELEMANLARI HEDEF ALMASI TESADÜF DEĞİLDİR

Rapor ekindeki işçi ve memur statüsündeki çalışacakları gösteren liste incelendiğinde, siyasal iktidarın teknik elemanları işçi ve memur biçiminde bölmeye özel bir önem gösterdiği görülmektedir. Teknisyenler, teknikerler, mühendisler, jeofizikçiler ve benzerleri, bütün dünyada teknik elemanlar bütünü içinde yer alırken; bunların yalnızca, teknik elemanların çeşitli meslek kategorilerini temsil ettikleri bilinirken, Türkiye'de de fiili durum bu iken, sözkonusu rapor teknik elemanların meslek kategorileri arasından kalın bir ayrım çizgisi geçirmiştir. BU SUNİ ÇİZGİNİN ADI İŞÇİ-MEMUR AYRIMIDIR. Teknik elemanların teknisyenler kesimi işçi statüsünde bırakılırken, teknikerler, mühendisler ve diğer teknik elemanlar memur sayılmışlardır. Burada hemen şu soruyu sormak gerekir: TEKNİKERLER VE TEKNİSYENLER ARASINDAKİ BU ÇİZGİ HANGİ BİLİMSEL VE HUKUKİ VERİLERE DAYANILARAK GEÇİRİLMİŞTİR? Cevap açıktır, bellidir. Kamu sektöründe çalışanlar içinde teknik elemanların politik bilinçleri ve örgütlenme düzeyleri giderek yükselmektedir. Teknik elemanlar, en geniş kitle tabanlarıyla işçi sınıfından ve onun öncülüğündeki demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinden yana tavır almaya başlamışlardır. Üretim sürecinde, bu sürecin gereği olarak işçilerin hemen yanıbaşında bulunmaları bu katmanı giderek işçi sınıfına yaklaştırmaktadır. Burjuvazi kendisi için yaklaşan tehlikeyi görmektedir ve işçi-memur ayrımı ile bu tehlikeye bir çözüm arayışı içindedir. Onlar için çıkar yol teknik elemanlar kitlesini bölmektir, ağırlıklı bölümünü memur sayarak sendikal ve siyasal haklardan yoksun bırakmaktır.

Son raporun teknik elemanlara getirdiği budur.

BURJUVAZİ, İŞÇİ-MEMUR AYRIMI GİBİ SUN'İ AYRIMLARLA TEKNİK ELEMAN KİTLESİNİ BÖLEMEYECEKTİR

Siyasal iktidarlar ve onların arkasındaki hakim sınıflar, yasalarıyla, kararnameleriyle, antidemokratik uygulamalarıyla teknik elemanları bölmek için ne denli uğraşırlarsa uğraşsınlar bunda başarıya ulaşamayacaktır.

Teknik elemanların ekonomik ve demokratik haklar mücadelesinin bugün ulaştığı boyut ve kitlede sağlanan birlik, onların bu tür girişimlerinin üstesinden gelecektir.

Tüm teknik elemanların örgütlü birliğinden yana tavır alan TÜTED mücadeleyi sonuna kadar sürdürmeye kararlıdır.

*

(*) 1897 SAYILI KANUNUN 5. MADDESİNİN 2. FIKRASI HÜKMÜ UYARINCA KURULAN KOMİSYONUN 28.11.1976 TARİHLİ RESMİ GAZETEDE YAYINLANAN İŞÇİ-MEMUR AYRIMI HAKKINDAKİ

BU AYIRIM NEDEN?

Osman Aybers

İşçi memur ayırımı Türkiye'de çalışanlar için yeni bir sorun değil. Yıllardır süregelmekte bu sorun. Sorunun temelinde emekçilerin bölünmesini sağlama isteği, bir bölümünün temel demokratik haklarından, sendikalaşma, toplu sözleşme, grev, siyasal örgütlenme haklarından yoksun bırakılması isteği yatıyor.

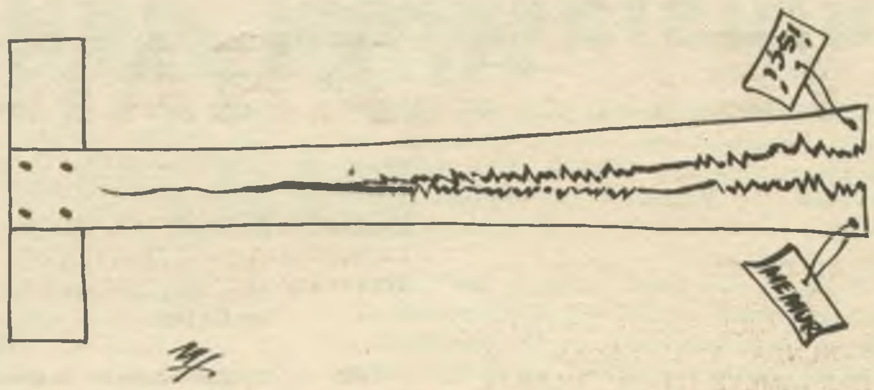
Türkiye'de bugüne kadar gelmiş bütün hükümetler "İnsan Hakları Bildirgesi", "1950 Roma Anlaşması", "Avrupa Sosyal Yasası" gibi bütün çalışanlara özgürce örgütlenme hakkını tanıyan birçok uluslararası anlaşmayı imzaladıkları halde, bu anlaşmaların gereklerini uygulamaktan ısrarla kaçındılar. Çeşitli işçi-memur ayırımı tanımları yaratarak emekçilerin bir bölümünün temel demokratik haklarını tanımadılar.

1897 Sayılı kanun ile getirilen ayırım bunların en sonuncusu. Bilim dışı subjektif bir tanımlama ile yeni bir sınırlama getiriliyor sendikal hakların kullanabilecek emekçilere. Bu yeni ayırımı da gene sermayenin genel politikası, isteği belirliyor. Amaç, daha fazla sayıda emekçinin sendikal haklarının ellerinden alınması. Bugüne kadar işçi statüsünde olan onbinlerce emekçi artık memur oluyorlar. Sendikal haklarını kaybediyorlar. Yayınlanan listeye göre, memur statüsünden işçi statüsüne geçirilen emekçilerin sayısı bunların yanında devede kulak misali kalıyor. Sadece bu yeni girişime bir bilimsel hava, adalet havası vermek için yapılmış bir işlem. Teknik elemanlar bu yeni işçi-memur ayırımından en çok etkilenen emekçiler arasında. Bundan sonra hiçbir kamu kuruluşunda işçi statüsünde mühendis, mimar, tekniker, topoğraf, vb. kalmıyor. Kamu hizmetini genel idare esaslarına göre yürüttüğüne karar verilen kurumlarda teknik ressamlar, teknik hesapçılar işçi statüsünde bulunan emekçiler listesine alınmamış.

Yayınlanan liste açıklıktan da yoksun. İdareye büyük ölçüde partizanca davranma olanağı bırakmış. Örneğin, bir bakanlıkta bugüne kadar işçi statüsünde topoğraf olarak çalışan bir kişi, listede işçi olarak tanımlanmadığı için isterse memur yapılabiliyor. Ama, idare kişiyi uygun görürse adını 'harita teknisyeni' koyarak bu kişiyi işçi statüsünde tutabilecek.

Yeni ayırım ile kurumlararası farklılıklar da ortadan kalkmamakta. Bayındırlık Bakanlığında çalışan teknik ressam memur yapılırken, Türkiye Zirai Donatım Kurumundaki teknik ressam işçi olarak kalabiliyor.

Ancak bu ayırım ile, sermayenin dilediğini tam olarak gerçekleştiremediği de bir gerçek. İşçi sınıfının mücadelesinin varmış olduğu nokta, 1977 yılının seçim yılı olması, bunu bir ölçüde engelledi. Bu olay, bugün işçi statüsünde kalabilmiş emekçilere bir rahatlık getirmemeli. Amaçta bir değişiklik yok. Yalnız saldırının bir bölümü ertelendi. Sermaye, sermayenin hükümetleri, kendilerini daha rahat, daha güçlü gördükleri anda, sendikal haklara karşı bu saldırı yinelenecek. Daha fazla emekçinin elinden bu hakları alınacak.



İşçi-memur ayırımı diye subjektif bir tanımlama ile bazı emekçilerin temel demokratik hakları kısıtlanabildiği sürece bu böyle sürecek. İşçi statüsünde olan, sendikal haklara sahip emekçilerin başları üzerinde bu ayırım bir demokles kılıcı gibi sallanacak.

Önümüzdeki ilk görev, bu yeni işçi-memur ayırımı ile sendikal haklarını kaybeden emekçilerin mücadelesine katılmak. Bugüne kadar kazanılmış olan hakları geri vermemekteki kararlılığımızı göstermek. Bu mücadeleye tüm ilericilerin, tüm demokratik kuruluşların sahip çıkması gerekiyor.

Ancak bu yeterli değil. Asıl mücadele, işçi-memur ayırımının ortadan kaldırılması, tüm çalışanların toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklarının alınması mücadelesi, tüm çalışanların işyerlerinde aynı sendikalarda örgütlenmeleri mücadelesi. Sendikal haklara sahip olsun olmasın bütün emekçiler, bu mücadeleyi başarıya ulaştırmak zorunda. Bu mücadele, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin ayrılmaz bir parçası.

Teknik elemanlar olarak sendikal haklara karşı bu yeni saldırıya, yeni işçi-memur ayırımı kararnamesine karşı çıkalım, hakları ellerinden alınmak istenen emekçilerin yanında yerimizi alalım, tüm çalışanların toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklarının alınması kavgamızı daha güçlü, daha örgütlü olarak sürdürelim.

TÜTED İZMİR ŞUBESİNİN DAVASINA BAKACAK MAHKEME ARANIYOR

Av. Erşen Sansal
(TÜTED Hukuk Danışmanı)

TÜTED İzmir Şubesinin, 5 aydan beri faaliyetten yasaklanma durumu sürüyor.

Faaliyetten yasaklama kararının nedeni, TÜTED İzmir Şubesinin, İzmir'de bulunan 13 demokratik kuruluş ile birlikte yayınladığı bir bildiri. Bildiri, 1975 yılı Aralık ayında yayınlanmıştı. Dernekler Kanununun öngördüğü biçimde, C.Savcılığına ve Valiliğe usulüne uygun bildirim yükümlülüğü yerine getirilerek bildirinin yayınlanmasından beş ay sonra, İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesi Savcılığı, suç unsuru bulunduğu gerekçesiyle, bildiride imzaları bulunan 13 kuruluş ile birlikte TÜTED İzmir Şubesinin de faaliyetten yasaklanması için dava açtı. DGM Savcılığı, bildiride, "kanunun suç saydığı bir fiili övmek" suçunun bulunduğunu ileri sürerek, T.C.K.'nun 312. maddesinin uygulanmasını istiyordu. İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesi, savcılığın isteğine uyarak, derneklerin faaliyetlerinin durdurulmasına karar verdi. Ancak beş kişilik kuruldan iki üye, bu karara muhalif kalmışlardı. Muhalefet gerekçelerini de, "Bildirinin yayınlanmasından beş ay sonra soruşturma açılmasının ve yedi ay sonra da derneklerin kapatılmasının acil bir niteliği bulunmadığı" şeklinde açıklıyorlardı. İzmir DGM'nin bu kararına karşı, sanıklar ve avukatları itiraz ettilerse de, itirazı inceleyen Ankara DGM, "itiraz yolunun açık olmadığı" nedeniyle itirazı reddetti.

Kuruluşları Anayasa Mahkemesince iptal edilen DGM'lerin 11 Ekim 1976 tarihinde ortadan kalkması üzerine, dava dosyası, İzmir Ağır Ceza Mahkemesine devredildi. Oysa yargılamanın dayandığı, 312. maddenin ağır cezalık bir niteliği yoktu. Nitekim, İzmir Ağır Ceza Mahkemesi, davanın ağır cezalık bir yanı olmadığı nedeniyle, davayı İzmir 2. Asliye Ceza Mahkemesine gönderdi. Izmir Ağır Ceza Mahkemesi, görevsizlik kararı verirken, 1973 yılında usul kanunu değiştiren, siyasal nitelikle davalara, her derecede 2 numaralı mahkemelerin bakacağı hakkındaki Adalet Bakanlığının genelgesine dayanıyordu. DGM'lerin ortadan kalkmasından sonra, belli tür davalara belli bir mahkemenin bakmasının sakıncaları bugünlerde hukukçular tarafından belirtilmektedir. Örneğin İstanbul 2. Ağır Ceza Mahkemesi, bu tür davalara bakmamak konusunda direnme kararı verdi. Davanın gönderildiği İzmir 2. Asliye Ceza Mahkemesi de, dava konusunun bildiri olması nedeniyle, bir "basın suçu" söz konusu olabileceğinden, davaya bakmak görevinin İzmir Toplu Basın Mahkemesine ait olduğuna karar verdi. Ancak, TÜTED İzmir Şubesi davasının serüveni gene sona ermedi. Son kez, Toplu Basın Mahkemesi de, davaya bakamıyacağını kararlaştırdı. Çünkü, o da, davaya bakmak görevinin, İzmir Asliye Ceza Mahkemesine ait olduğu kanaatinde.

Şimdi sorunun çözümlenmesi için, dava dosyası Yargıtay'a gönderildi. Davaya bakacak mahkemenin bulunmaması üzerine, bu davaya hangi mahkemenin bakacağını Yargıtay belirleyecek.

Ne var ki, davanın sürüncemede kalmış olması, TÜTED İzmir Şubesi'nin faaliyetten alıkonulma durumunun da uzamasına sebep olmaktadır. Dernekleşme hakkının, demokratik hayatın bir gereği olduğu ve Anayasa'dan kaynaklandığı gözönünde bulundurularak, soruna acil bir çözüm bulunması gerekmektedir. "Yargılanma hakkının" yalnızca yargılayan açısından değil, yargılanan açısından da önemi vardır. Yargıtay'ın vereceği karar, DGM'lerin mirası konusunda olduğu kadar, bu konuda da önem taşıyacaktır.

Deprem bölgesine yardım

Geçen ay sonunda Van bölgesinde meydana gelen deprem, 10 bin dolayında yurttaşımızın ölümüne yolaçtı. TÜTED, bu olayın acılarını bir ölçüde dindirebilecek yardım kampanyasına diğer demokratik örgütlerle birlikte katıldı. TÖB-DER, TÜM-DER, TÜS-DER, İGD, İKD, Ankara Tabib Odası ve TÜM-AS'la birlikte yürütülen yardım kampanyası dolayısıyla gazetelere verilen duyuruda şöyle deniliyor:

"Şimdiye kadar yaşanan deneyler, doğal afetler için toplanan yardımların bazı kuruluşlarca amaç dışı kullanıldığını göstermiştir. Bunu dikkate alan örgütlerimiz her tür yardımı deprem felaketzedelerine doğrudan yapmayı kararlaştırmıştır. Bu amaçla demokratik kitle örgütlerimiz Van'da bir komite oluşturmuşlardır.

AYNİ yardımlarınızı bölgenizdeki örgüt şubelerine yapmaya, PARA yardımlarınızı Ziraat Bankası Van Şubesi 211 nolu hesaba yatırmaya ÇAĞIRIYORUZ.

TÜTED Van Şubesi bölgede yürütülen çalışmalara etkin olarak katıldı. Ancak, demokratik örgüt şubelerinin oluşturduğu gönüllü komitelerin çalışmalarının engellerle karşılaşması üzerine TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, Van Valiliğine gönderdiği bir yazıda, bu engellerin kaldırılmasını örgüt şubelerinden birer temsilcinin resmi yardım komitesine alınmasını istedi.

Torino konferansının öngördüğü uluslararası çalışmalar sürüyor

Daha önceki sayılarımızda, 15-16 Nisan 1975 tarihlerinde İtalya'nın Torino kentinde Uluslararası Çalışma Bürosu merkezinde toplanan "Bilim Adamları, Mühendisler, İdari Personel ve Teknisyenlerin Birinci Uluslararası Sendikal Konferansı"na ilişkin çeşitli haberlere yer verilmişti.

25 Milyon bilim adamı, mühendis, idari personel ve teknisyeni temsil eden 42 örgütün delegelerinin katıldığı bu konferansta alınan kararları uygulamak ve geliştirmek, örgütlerarası ilişkileri sürekli kılmak amacıyla sendikal, mesleki ve bilimsel örgütleri temsil eden 20 üyeli bir Bağlantı Komitesi oluşturulmuştu.

İngiltere, Fas, Fransa, Demokratik Alman Cumhuriyeti, Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği, Suriye, Kanada, Meksika, Avustralya, Macaristan, Finlandiya, İtalya, Romanya, İrlanda, Hollanda, Japonya, Nijerya ve Hindistan'daki bilim adamı, mühendis, idari personel ve teknisyen örgütlerinin temsilcilerinden oluşan Uluslararası Bağlantı Komitesi konferanstan sonra geçen süre içinde üç kez toplandı. Konferansın 'Sonuç Bildiri'sinde, Komitenin kuruluş amaçları şöyle belirleniyordu:

"Konferans, (bilim adamlarının, mühendislerin, idari personelin ve teknisyenlerin) toplumsal haklarıyla ilgili bir bildiriyi kabul ederek;

- *Çokuluslu şirketlere karşı mücadeleyi onların emperyalist tahakkümlerini engellemek amacıyla yükseltmek için,*
- *Birleştirici bir rolü olan ortak güvenlik kavramını yasal tedbirlerle geliştirmek için,*
- *Meslek kategorilerini ve ihtisasın değerini koruyacak temel kriterlere dayalı bir tam istihdam politikasını geliştirmek için,*
- *Sürekli öğretimin genişleyen rolünün bir parçası olarak* herkese daha *fazla eğitim sağlanması olanaklarını geliştirmek için,*
- *Yaratıcı emekleri ulusların ortak zenginliğini oluşturan ücretli bulucular için güvenceler talep etmek üzere,*
- *Kadınların, kafa işçilerince yürütülen tüm işlev ve sorumluluklara ayrıcalıksız katılabilmeleri için acil ve somut önerilerde bulunmaktadır.*

"Bu toplumsal talepler için gerekli eylemler, bu eylemlerin özgürlük ve ulusal bağımsızlık hareketleriyle bütünleştirilmesi, çeşitli ülkelerin örgütleri arasında koordinasyonu giderek gerekli kılmakta, bu ise; somut ve karşılıklı bilgi alışverişini zorunlu hale getirmektedir.

"Konferans, geniş demokratik halk kurtuluş hareketlerine yol açan, faşizme ve nazizme karşı kazanılmış zaferin 30. yıldönümünü kutlayarak, farklı ekonomik sistemlere ait örgütler arasında işbirliğinin gelişmesini barış ve barış içinde birarada yaşamanın geliştirilmesi için mücadeleye bir katkı olarak görmüştür.

"Konferans, çalışmalarının sonucundan memnunluk duymuş ve deney alışverişini teşvik etmek, sendikaların, mesleki ve bilimsel örgütlerin, yükselen talepleri gözönünde tutarak, bölgelere, ülkelere özgü sorunlarla ilgili toplantılar düzenlemelerine yardımcı olmak amacıyla faaliyetini sürdürmeye karar vermiştir.

"Bölücü her girişimin karşısında, eylemi ve birliği teşvik eden her girişimin yanında olan Konferans, bilim adamları, mühendisler, idari personel ve teknisyenler arasında sendikal faaliyetin gelişmesine katkıda bulunmak üzere çalışmalarını geliştirmeyi amaçlamaktadır.

"Sonuç olarak; Konferans Düzenleme Komitesinin sendikaları, mesleki ve bilimsel örgütleri temsil eden, yaklaşık yirmi üyeli bir 'Bağlantı Komitesi'ne dönüştürülmesi kararlaştırılmıştır."

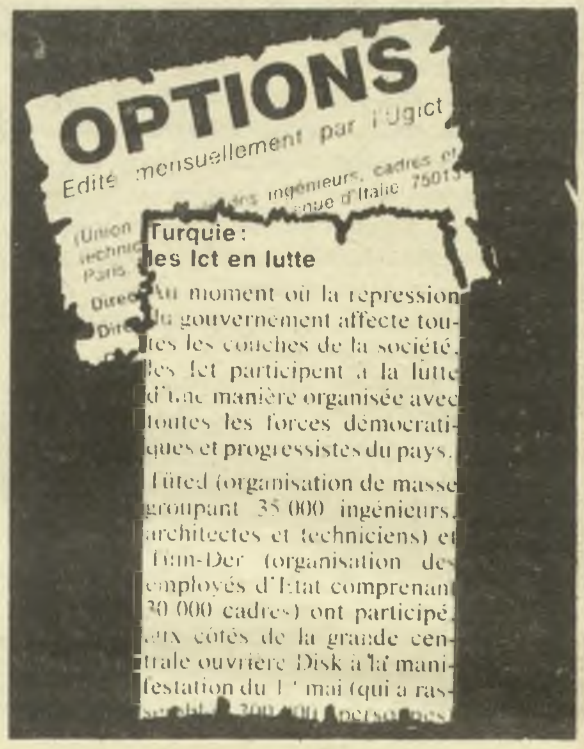
'Konferans Sonuç Bildirisi'nde dile getirilen bu somut hedefler etrafında oluşturulan Uluslararası Bağlantı Komitesi son olarak 20 Eylül 1976'da Londra'da toplandı. Komite sekreterliğince yayınlanan toplantı tutanağında; TÜTED'in Torino Konferansı çalışmalarını Türkçe'ye çevirerek yayınlamasına değinilerek, sekreterliğin bu girişiminden dolayı TÜTED'i kutladığı belirtilmekte ve "böyle bir yayının yeni ülkeleri de içine alacak şekilde gerçekleştirilmesi" istenmektedir.

Toplantı tutanağına göre; Uluslararası Bağlantı Komitesi, gündeminde bulunan şu maddeleri görüşerek karara bağlamıştır:

1- Arap ülkelerinde "Yetişmiş Eleman Göçü" nulu bir seminer düzenlenmesi, seminerin en yakın tarih olarak Şubat 1977'de yapılması,
2- Latin Amerika ülkelerinde "Teknoloji Transferi" konulu bir seminerin UPADI (Amerika Kıtası Mühendis Dernekleri Birliği) ile birlikte düzenlenmesi;
3- Avrupa'da "İstihdam Sorunları ve İdari Personel İşsizliği" konulu bir seminerin Avrupa Sendikalar Konfederasyonu CES'in ve AET' nin merkezi olan Brüksel'de düzenlenmesi;
4- Daha önce alınan kararlara uygun olarak, Uluslararası Bağlantı Komitesi'ni oluşturan örgütlerin kapsamının genişletilmesi; Yugoslav Sendikalar Konfederasyonu, Tanzanya İşçileri Ulusal Birliği, Belçika ITC Sendikaları ve Vietnam Bilimsel Derneği'nin de Komite'de yer alması;
5- 1976 Ağustosunda Fas'ın başkenti Rabat'ta toplanan "Bilim ve Teknoloji" konulu UNESCO konferansının kurmayı kararlaştırdığı "Arap Ülkeleri Bilimsel ve Teknolojik Kalkınma Uzmanları Araştırma Grubu"na Bağlantı Komitesinden bir temsilcinin gönderilmesinin önerilmesi;
6- İlk toplantısını Paris'te, ikincisini Marakeş'te yapan Uluslararası Bağlantı Komitesinin gelecek toplantısının bir sosyalist ülkede yapılması.

Toplantı tutanağında, düzenleneceğine işaret edilen "Yetişmiş Eleman Göçü" ve "Teknoloji Transferi" konulu seminerler, Türkiye teknik elemanları için de ilgi çekici olacak. Ancak, TÜTED, Dernekler Yasasının kısıtlayıcı hükümleri nedeniyle dünyanın farklı ekonomik sistemlerindeki birçok ülkenin örgütlerinin katıldığı bu uluslararası çalışmalara katılamamak durumunda. Torino Konferansında, Türkiye'den de TÜTED'in Uluslararası Bağlantı Komitesinde yer alması diğer örgütler tarafından önerilmişti. Ancak, gerekl yasal iznin verilmesi için TÜTED tarafından resmi makamlara yapılan başvuru cevapsız bırakıldı. Bağlantı Komitesinin son toplantı tutanağında bu duruma da değiniliyor.

Türkiye teknik elemanlarının uluslararası çalışmalarda seslerinin duyurulabilmesi, demokrasi mücadelemizin bir parçası olacaktır.



Teknik elemanların ve kamu kesiminde sendikal haklardan yoksun olarak çalışan diğer emekçilerin mücadelesi, uluslararası düzeyde de yansımasını gösteriyor. Fransa'da CGT'ye bağlı UGICT (Union Generale des Ingenieurs, Cadres et Techiciens) "Mühendis, İdari Personel ve Teknisyenler Genel Sendikası"nın yayın organı OPTIO, son sayılarından birinde, Türkiye'de TÜTED ve TÜM-DER'in yürüttüğü mücadeleye yer veriyor. UGICT, şu anda 280 bin üyesi ile Fransa'nın güçlü sendikalarından biri ve bu dönem üye sayısını 400 bine çıkarmayı amaçlıyor. Sendikanın aylık yayın organında yer alan haberde, TÜTED ve TÜM-DER'in temel talebinin 1971 Anayasa değişikliği ile kaldırılan sendikalaşma hakkını almak olduğu, artan baskılar karşısında mühendis, teknisyen ve memurların, ülkenin diğer demokratik ve ilerici güçleriyle birlikte gittikçe daha örgütlü olarak mücadeleye katılmaya başladıkları anlatılıyor. Haberde, TÜTED ve TÜM-DER'in, Türkiye'de 54 yıl sonra ilk kez bu yıl düzenlenen 1 Mayıs gösterilerine katıldığı da belirtiliyor ve "sürdürdükleri mücadelenin bugün vardığı boyutlar, iktidarın bu örgütler üzerindeki yasadışı antidemokratik baskıları arttırmasına neden oluyor" deniliyor.



KONUK BULGARİSTAN BİLİM VE TEKNİK BİRLİĞİ ÜYELERİ TÜTED'İ ZİYARET ETTİLER

Makina Mühendisleri Odasının düzenlediği Sanayi Kongresine katılmak üzere yurdumuza gelen Bulgaristan Bilim ve Teknik Birliği üyeleri Doç. Simeon Celepov ve M. Karazlatev, TÜTED Genel Merkezini de ziyaret ederek TÜTED Yönetim Kurulu üyeleri ile tanıştılar. Konuklar, TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker tarafından Türkiye'de teknik elemanların sorunları ve sürdürdükleri mücadele konusunda yapılan açıklayı ilgiyle karşıladılar. Bulgaristan'da bütün teknik elemanların Bilim ve Teknik Birliğine ve ayrıca çalıştıkları işyerlerindeki işçi sendikalarına üye olduklarını, teknik elemanların ülkede bulunan siyasal partilere kaydolmalarını kısıtlayan bir engelin bulunmadığını anlatan konuklar, Bulgaristan Bilim ve Teknik Birliği konusunda da özetle şu bilgileri verdiler:

Birliğimiz bir devlet kurumu değil, demokratik esaslara göre ülke içinde ve işyerlerinde örgütlenmiş demokratik bir kuruluştur. Birliğe üyelik zorunlu değildir, ama birliğin meslek sonrası eğitim, araştırma ve ülke yönetimine katılma konusunda getirdiği olanakların genişliği dolayısıyla bütün mühendisler ve teknisyenler birliğe üye olmaktadır. Ülkemizin bugün varmış olduğu düzey gereği, çalışmalarımız daha çok bilimsel ve teknik yönde, bir anlamda meslek içi eğitim diyebileceğimiz bir nitelik taşımaktadır. Ancak, sizin sorunlarınızı ve yürüttüğünüz mücadeleyi çok iyi anlıyoruz".

SENDİKAL HAKLARDAN YOKSUN ÇALIŞANLARIN KİTLE ÖRGÜTLERİNİN FEDERASYONU



DGM Yasasının çıkarılmasına karşı verilen mücadelede başta işçi sınıfı olmak üzere, meslek esasına göre kurulmuş derneklere, Çağdaş Hukukçular'dan Mimar ve Mühendis Odalarına, Halkevlerinden gençlik ve kadın örgütlerine kadar bağımsızlıktan yana, demokrasiden yana tüm güçlerin nasıl elele verdiğini, başarılmaz sanılan işlerin birlikte verilen mücadele sonucu nasıl başarıldığını, egemen güçlerin tüm iktidar olanaklarına rağmen nasıl güçsüz kaldıklarını gördük ve yaşadık.

Üçüncü Teknik Eleman Kurultayı kararlarında, "...bu aşamada güncel sorun tüm ilerici güçlerin birlikte, planlı ve örgütlü bir mücadeleyi sürdürmeleridir.." deniliyordu. DGM olayında tüm ilerici güçlerin birlikte mücadele vermesi gerçekleşmişti. Ancak bu mücadelenin çalışanların sendikal haklara kavuşmamış kesimini örgütleyen kuruluşlar açısından "planlı" ve "örgütlü" olup olmadığı üzerinde biraz durmak gerekir. Kuşkusuz mücadelenin bir "planı" ve mücadeleyi sürdüren "örgütler" vardır. Ama "örgütlülük"ten amaç güçlerin merkezi bir örgüt çatısı altında toplanması, "planlı"lıktan amaç, verilecek mücadelenin önceden planlanıp karşı güçlerin en zayıf olduğu anda ve en zayıf olduğu yerde mücadeleyi başlatmak ise, DGM olayının çalışanların sendikal haklarına kavuşmamış kesimini örgütleyen kuruluşlar açısından planlı ve örgütlü bir mücadele olduğunu iddia edemeyiz.

PLANLI VE ÖRGÜTLÜ MÜCADELE İÇİN ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTLÜ BİRLİKTELİĞİ

3. Teknik Eleman Kurultayı kararlarında "..teknik eleman kitlesinin ekonomik ve demokratik haklar mücadelesi, işçi sınıfının ve diğer emekçi kitlelerin demokrasi mücadelesi ile bütünleşmektedir " denilmiş ve "...sendikal haklar mücadelemizin ve bu haklardan yoksun tüm çalışanların ortak mücadelesinin daha ileriye götürülebilmesi, artık bu çalışanların tümünü bir araya getiren 'Çalışanlar Kurultaylarını', bu çalışanların demokratik kitle örgütlerinin örgütlü bir birlikteliğinin gerçekleştirilmesini gerektirmektedir" yargısına varılmıştır.

TÜTED bu kararlar doğrultusunda, güncel sorunlar karşısında biraraya gelen ve somut olaylarda dayanışma içinde olan demokratik kitle örgütlerinin sürekli ve örgütlü birlikteliğe kavuşması görüşünü savuntur. Örgütlerden bazıları bu doğrultuda görüşler getirmişler, ilkelerin saptanmasını istemişlerdir. TÖB-DER Genel Başkanı Gültekin Gazioğlu'nun geçtiğimiz 2 Kasım günü Genel Yönetim Kurulu toplantısından sonra basına yaptığı açıklama ile konu yeniden güncellik kazanmıştır.

Gültekin Gazioğlu açıklamasında "...bu toplantıda sendika hakkını elde etme mücadelesine yeni boyutlar getirilmiş, yeni yöntemler kararlaştırılmıştır. İş koluna göre örgütlenmiş ve örgütlenecek olan demokratik meslek örgütlerinin federe yapı içinde birleşmeleri, bir federasyon oluşturmaarı için çalışmalar yapılması kararlaştırılmıştır. Bu çalışmaları sendikalaşma mücadelesinin önemli bir adımı sayıyoruz. Örgütümüz bu konuda gerekli ön inceleme ve araştırmaları yaparak girişimlerde bulunacaktır" demiştir.

Demokratik kitle örgütleri arasında kitle tabanı ve geçmişteki mücadeleleri ile tartışılmaz bir yeri olan TÖB-DER'in konuya bir federasyon önerisiyle yaklaşması, 3. Teknik Eleman Kurultayı kararlarından kaynaklanan "çalışanların demokratik kitle örgütlerinin örgütlü bir birlikteliğinin gerçekleştirilmesi" doğrultusundaki çalışmalarımıza büyük bir ivme kazandırmıştır. Kuşkusuz bugünden yarına hemen böyle bir federasyonun kurulmasını beklemek aşırı bir iyimserlik olur. Bu oluşumun belirli bir süreç içinde gerçekleşeceğini kabul etmek gerekir. Ancak bu süreci kısaltmak ve federasyon kuruluncaya kadar geçiş dönemi içinde örgütlü birlikteliği olanaklı kılacak çözümler bulmak zorundayız.

FEDERASYON ÇATISI ALTINDA ÖRGÜTLÜ BİRLİKTELİK

1630 Sayılı Dernekler Yasasının 32. maddesinde, "federasyonlar, kuruluş amaçlarını aynı olan en az iki derneğin, amaçlarını gerçekleştirmek üzere üye sıfatıyla bir araya gelmeleri, konfederasyonlar kuruluş amaçları aynı olan en az iki federasyonun üye sıfatıyla bir araya gelmeleri suretiyle kurulur" denilmektedir. Görültüğü gibi bir federasyon oluşturacak derneklerin kuruluş amaçlarının aynı olması gerekmektedir. Aynı maddede "dernekler federasyon, federasyonlar da konfederasyon biçiminden başka şekilde örgütlenemezler" hükmü getirilmiştir. Bu hükümden anlaşılacağı gibi TÖB-DER, TÜS-DER, TÜM-DER, TÜTED gibi derneklerin kendi aralarında bir federasyon oluşturmalarından başka bir örgütlenme içine girmelerine yasal nedenlerle olanak bulunmamaktadır.

Bu derneklerin bir federasyon çatısı altında birleşmeleri olanaklı olduğuna ve başka bir örgütlenme biçimi de bulunmadığına göre bu doğru örgütlenme biçimini oluşturmak, hem de vakit geçirmeden oluşturmak gerekiyor. TÜTED böyle bir federasyon oluşturma ilkesine katılmaktadır. Federasyonun hangi örgütler arasında kurulacağı, bu örgütlerin üye tabanlarının sınırlarının nasıl saptanacağı, federasyonun tüzüğünün nasıl hazırlanacağı, örgütlerin federasyona katkı ve federasyonda temsil oranları gibi teknik sorunların çözümlenebilmesi için öncelikle örgüt yetkililerinin bir araya gelmeleri, bu çalışmaları yürütecek sürekli komiteler oluşturmaları gerekmektedir.

FEDERASYON KURULMASI İÇİN KARAR VERME YETKİSİ GENEL KURULLARDA

Federasyon kurma ya da federasyona katılma konusunda karar verecek organ derneklerin genel kurullarıdır. Dernekler yasasının, dernek genel kurullarının görev ve yetkilerini saptayan 24. maddesinin (e) bendinde, derneğin bir federasyona katılması veya ayrılmasına ilişkin kararın dernek genel kurulu tarafından verileceği hükme bağlanmıştır. Bu nedenle örgütlerin merkez yürütme kurullarında, genel yönetim kurullarında, danışma kurullarında ve benzeri kademelerde alınacak kararlar eğilim kararları olacaktır. Bu eğilim kararları doğrultusunda çalışmaların sürdürülmesi, federasyonu oluşturacak örgütler arasındaki teknik sorunların ortak hazırlanacak protokollerle çözüme bağlanması gerekmektedir. Çalışmalar belirli düzeye geldiğinde örgütlerin, yapılacak olağan ya da olağanüstü genel kurullarında üye tabanının sınırları, kuruluş amacı, federasyona katılma kararı, federasyona katkı, delegasyon sistemi ve benzeri konularda protokoldeki hükümler doğrultusundaki tüzük değişikliklerini yapmalarından sonra federasyon kurulabilecektir.

Kuruluş sırasında tartışılması gereken sorunlar arasında kurulacak federasyonun diğer örgütler ile ilişkileri, bir federasyon oluşturma sözkonusu ise hangi derneklerin bağlı bulunacağı federasyonlarla böyle bir konfederasyonun oluşturulacağını da sayabiliriz.

Burada sayılan ve sayılmamış olan tüm yasal ve teknik sorunlara rağmen biz sendikal haklardan yoksun çalışanların demokratik kitle örgütlerinin bir federasyon çatısı altında birleşmelerini doğru bir örgütlenme biçimi olarak görüyoruz. Bu örgütlenmenin geciktirilmeden gerçekleştirilmesi gerektiğine inanıyoruz.

TÜTED, sendikal haklardan yoksun çalışanların kitle örgütlerinin federasyonunun kurulması için yapılacak çalışmalarda yerini alacak ve örgütlenmenin bir an önce gerçekleştirilmesi doğrultusunda çaba gösterecektir. TÜTED Merkez Yönetim Kurulu, federasyon kurulmasını ilke olarak benimsemiş, çalışmalarına katılma kararı almıştır. Ayrıca sorun 25 Aralık 1976 günü TÜTED Şube yetkilileri ile yapılacak olan Danışma Toplantısında da tartışılmak üzere toplantı gündemine alınmıştır.

Çalışanların toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar mücadelesi, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi ile ve giderek işçi sınıfının politik mücadelesi ile bütünleşerek sürecek, mutlaka başarıya ulaşacaktır.

ZİRAATÇILAR DERNEĞİ İLERİCİLERİN YÖNETİMİNDE

Türkiye Ziraatçılar Derneği, kurulduğu 1949 yılından bu yana ilk kez, geçtiğimiz ay yapılan genel kuruldaki seçimler sonunda ilerici bir yönetime kavuştu. Derneğin, ziraat teknisyenlerinden oluşan 9000 dolayında üyesi, 57 şubesi ve 10 temsilciliği var. Son genel kurulda "Genç Ziraatçılar Grubu" adı altında toplanan ilerici ziraat teknisyenleri, MC yanlısı gruplara karşı zorlu bir mücadele verdiler. Aşağıda, yeni dernek yöneticileriyle yaptığımız kısa bir görüşmeyi yayınlıyoruz:

● *Diğer demokratik kuruluşlar ve TÜTED'le ilişkileriniz konusunda neler düşünüyorsunuz?*

● Elbette bir demokratik kitle örgütü olarak vereceğimiz mücadelede diğer demokratik kitle örgütleriyle çeşitli eylemlerde ittifaklarımız söz konusu olacaktır. Biz yeni yönetim olarak, TÜTED'le organik bir bağımız olduğu inancını taşıyoruz, çünkü TÜTED teknik elemanları bağrında taşıyan bir demokratik dernektir. TÜTED'le teknik elemanların sorunlarının çözümünde birlikte olacağımız inancındayız.

● *Başarılı bir genel kurul geçirdiniz. Bize kısaca bu genel kurula kadar sürdürdüğünüz çalışmalardan ve genel kuruldan söz eder misiniz?*

● 17 yıldır kendiliğinden gelme belli belirsiz bir muhalefet hareketi, esas olarak 2 yıldan bu yana "Genç Ziraatçılar Grubu" adı altında, yurtseverlerin önderliğinde gelişti ve şekillendi. Birkaç kez taşra temsilcilerinin katıldığı toplantılar yapıldı ve çalışma stratejimiz saptandı. Sonunda 23. Genel Kurulda yönetime yurtseverler geldi. Genel Kurul toplantısı sırasında birçok antidemokratik uygulamaya tanık olduk. Örneğin, divan seçiminde iş oldu bittiye getirilmek istendiği halde, yurtseverlerin kararlı direnişleri sonunda gericiler umduklarını tam olarak elde edemediler. Üç grubun katıldığı seçimlerde, Genç Ziraatçı'lar 635, eski yönetim 592, Birlik Grubu ise 205 oy aldı.

● *Yeni yönetim kuruluna hangi arkadaşlar seçildi?*

● Yeni Yönetim Kuruluna, Yalçın Yılmaz, Yaşar Özel, İhsan Büyük, Azmi Öztürk, Yaşar Daşkın, M.Ali Akalın ve Ömer Faruk Erbil arkadaşlarımız seçildi.

● *Sürdüreceğiniz çalışmalar konusunda kısaca bilgi verir misiniz?*

● Çalışmalarımızda birçok güçlükle karşılaşacağımızı biliyoruz. Biz yeni yönetim olarak, ziraatçi kitlesini ülkemizde halkımızın sürdürdüğü bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine katmak, onların sosyal haklarını, özlük haklarını mücadele sonucu kazanmak ve korumak gibi büyük ve kutsal bir görevle karşı karşıyayız. Nüfusumuzun büyük bir çoğunluğunu oluşturan köylülüğümüzle kader birliği yapan meslektaşlarımızın, ülke kalkınmasındaki rolünün önemli olduğu kanısını taşıyoruz.

TÜTED ZİRAAT TEKNİSYENLERİNİN YANINDADIR

657 Sayılı Kanunun 1897 Sayılı Kanunla değişik 36. maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün A bendinin 4. fıkrası, "Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorfolog, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (ekonometrici), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, teknikerler ve yüksek teknikerler, tütün ve müskirat eksperleri, Tarım Alet ve Makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri"nin öğrenimlerine göre tesbit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece eklenerek intibaklarının yapılması hükmünü getirmiştir.

Ancak bu hükmün uygulanmasında, Devlet Memurları Kanununun her uygulanmasında olduğu gibi teknik elemanlar arasında yeni ayrıcalıklar yaratılmıştır. Maliye Bakanlığının sözkonusu hükmün uygulanmasına ilişkin 11 Ekim 1976 tarih ve 35 sayılı genel tebliği'nde, teknisyen ve teknisyen yardımcılarının sözkonusu fıkra hükmünden yararlanamıyacağı ileri sürülmektedir. Aynı tebliğde buna gösterilen gerekçe ise şu; "Teknisyen ve teknisyen yardımcıları, tekniker ünvanına sahip olmadıkları gibi, mezkur fıkrada yazılı öğrenimi haiz bulunmadıkları cihetle, ilgililer hakkında söz konusu fıkra hükmünün uygulanması mümkün değildir."

Örneğin yüzlerce ziraat teknisyenine Maliye Bakanlığının bu tebliği nedeniyle bir üst dereceden ödeme yapılmıyor. Burada işin ilginç yanı, Maliye Bakanlığı bu iddiayı ileri sürerken, bir başka bakanlığın, Gıda-Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının, ziraat teknisyenlerinin intibak çizelgelerini bir üst derece üzerinden düzenleyerek Valiliklere göndermiş olması.

Teknik elemanlar ve tüm çalışanlar sendikal haklarına, toplu sözleşmeler yoluyla kendi çalışma koşullarının ve ücretlerinin saptanmasında söz hakkına sahip olamadıkları sürece, bu ayrıcalıklı uygulamaların sürüp gideceği her uygulamada bir kez daha somutlanıyor. Bugün teknisyenler, yarın bir başka meslek dalında bulunan teknik elemanlar hep bu tür haksız uygulamaların konusu olacaklardır.

Tek çözüm grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakların alınmasıdır. Ne var ki bu haklar alınıncaya dek, hergün bir yenisi ortaya çıkan haksız uygulamalara tüm teknik elemanların karşı çıkması, tüm teknik elemanların haksızlığın üzerine gitmesi, somuttaki dayanışmamızın ve demokratik hareketimizin bir parçası olacaktır.

TÜTED, sorunlarının çözümüne ilişkin girişimlerinde ziraat teknisyenlerinin ve onların meslek örgütü olan Türkiye Ziraatçılar Derneğinin yanında olacaktır. ✱

EMPERYALİZMİN BOYUNDURUĞUNU DARALTICI YENİ GİRİŞİMLER:

SERBEST BÖLGELER

OĞUZ TÜRKYILMAZ

(TÜTED Araştırma İnceleme Dökümantasyon ve Yayın Komisyonu Başkan Yardımcısı)

Bugün, egemen sınıflar ve onların siyasi temsilcisi MC, ülkemizde emperyalizme yeni olanaklar tanıma girişimleri içindedir. İktidarları süresince, halen 70 milyar liraya ulaşan dış borçların yüzde 40'ından sorumlu olan MC, çıkmaz bir sokakta yürümektedir.

Egemen sınıflar bugün, yıllardır izlenen ekonomik politikaların sonucu vardıkları çıkmaz sokakta şaşkınlık içindedir. İşlevi, emperyalizme ve yerli ortaklarına, tüm emekçi halk kesimlerinin yarattığı değeri aktarmak olan ülke ekonomisi ve ülkede egemen olan dışa bağımlı, montajcı-ambalajcı tekelci tüketim malları üretimine dönük sanayi, onları kaçınılmaz olarak bu duruma getirmiştir.

İşçinin, köylünün, memurun, teknik elemanın, öğretmenin, öğrencinin ekonomik-demokratik haklar için verdiği mücadeleyi ezmek, bağımsızlık-demokrasi taleplerini susturmak için her türlü faşist uygulamayı deneyen tekelci sermaye ve yandaşları, yaşadıkları bunalımın yükünü bir nebze olsun hafifletebilmek amacıyla, ülkemizde emperyalizmin sömürüsünü arttırma girişimlerine başvurmaktadır.

Ortadoğu'da, yiğit Filistin halkının kan, zulüm ve ateşle bastırılmak istenen mücadelesi, Lübnan'ı emperyalizm açısından güvenilir bir ortam olmaktan çıkarmıştır. Ülkemizdeki egemen sınıflar, bu noktada Lübnan'dan boşalan yeri almaya çalışmaktadır. Çok uluslu tekeller ve yerli tekelci sermaye, Adana-Yumurtalık bölgesinde kurmayı düşündükleri serbest bölgede girişecekleri yatırımlarla elde edecekleri tatlı kârların hesabı içindedir. Kurulacak böyle bir bölgede, yatırımlar her türlü vergiden muaf olacak, ayrıca ülkenin diğer kesiminde geçerli olan işçi hakları bu bölgede tanınmayacaktır. Emperyalizm ve yerli ortakları bu bölgede üstlenecek, vergisiz ve işçi ücretlerinin düşük olduğu bir ortamın bütün olanaklarından yararlanacak ve böylelikle kolayca Ortadoğu pazarına yönelebilecektir. "Avrupa sermayesi-Türk emeği-Arap pazarı" formülasyonu, serbest bölgeler uygulamasıyla geçerlik kazanabilecektir. Tekelci sermayenin bu uygulamadan başka neler beklediğine bir bakalım...

Bugün, özellikle sanayinin dışa bağımlı yapısı nedeniyle, ithalat gereksinmeleri hızla büyümektedir. Buna karşılık, çoğu tarım ürünlerinden oluşan ihracattan sağlanan gelirlerde önemli bir artış sözkonusu değildir. Bu arada, metropol ülkeleri içinde bulunduğu bunalım, yabancı işçilerin durumunu fazlasıyla etkilemiştir. Şimdiye kadar, bir imdat simidi gibi yapışılan işçi dövizleri giderek azalmaktadır. 1975 yılında 51 milyar lira olan ve 1976'nın ilk dokuz ayında 35 milyar lira dolayında seyreden dış ticaret açığı bunun en açık kanıtıdır. Artık bir çok ithalat talebi, döviz yokluğu nedeniyle karşılanamamaktadır. Bir süre önce başvurulan "Dövize Çevrilebilir Mevduat" gibi yöntemler de artık geçerliliğini yitirmektedir. Büyük yabancı mali gruplardan destek bulamayan egemen sınıflar, ikinci, üçüncü sınıf bankalardan, borsa tacirlerinden borç almaktadırlar. İşte böyle bir ortamda, tekelci sermaye, çokuluslu şirketlerin "Serbest Bölgeler"e yatırımda bulunmasıyla oluşacak döviz akımından yararlanmak istemektedir. Egemen sınıflar, "Serbest Bölgeler"deki yatırımlara ortak olmayı ve böylelikle emperyalizmden biraz daha pay koparmayı hesaplamaktadırlar.

Ama, bu sonuna kadar böyle gitmeyecektir. Gün gelecek, emekçi halkın, işçi sınıfı öncülüğündeki bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi başarıya ulaşacak, emperyalist boyunduruk kırılacaktır.

tüted örgüt haberleri . . .

TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİ ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

3. Teknik Eleman Kurultayı kararları doğrultusunda çalışmalarını sürdüren teknik eleman örgütlerinin ortak toplantısı 19 Kasım günü, Ankara'da TÜTED Genel Merkezinde yapıldı. Toplantıya; Maden, Elektrik, Metalurji, Orman, Kimya, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları, Mimarlar Odası, Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği ve TÜTED temsilcileri katıldılar. "Teknik Eleman Örgütleri Ortak Eylem ve Uygulama Programı"nda kurulması öngörülen komitelerdeki çalışmaların düzenlenmesine ilişkin çeşitli önerilerin tartışılarak karara bağlandığı toplantıda, 7. Bölgesel Kurultayın Ordu'da yapılması ve 1. Bölgesel Kurultayın toplantı gününün değiştirilmesi konusundaki öneriler görüşülerek ilgili komisyonlara aktarıldı. Önümüzdeki toplantılarda teknik eleman örgütlerinin görüşlerini ortak olarak kamuya duyurulması için TÜTED'in gerekli hazırlıkları yapmasına karar verilen toplantıda, SİSAG grevinin Bakanlar Kurulu tarafından ertelenmesinin tüm teknik eleman örgütlerince protesto edilmesi ve SİSAG çalışanlarıyla dayanışmanın sürdürülmesi kararlaştırıldı. Teknik eleman örgütleri, 17 Aralık günü TÜTED Genel Merkezinde yeniden toplanacak.

●

TÜTED DANIŞMA KURULU TOPLANIYOR

TÜTED Danışma Kurulu 25 Aralık günü Ankara'da toplanacak. Danışma Kurulu toplantısına, TÜTED Şube Yönetim kurulları ya da bu kurulların görevlendireceği temsilciler katılıyor. TÜTED Genel Merkezi, toplantının gündemini ve toplantıda tartışılacak konulara temel olacak görüşleri şubelere iletti.

●

ÇANAKKALE'DE BASKILAR SÜRÜYOR:

"MC'NİN BASKI VE KIYIM POLİTİKASI MÜCADELEMİZİ GERİLETMEYECEKTİR"

TÜTED Çanakkale Şubesi üyeleri üzerindeki antidemokratik baskılar artıyor. Geçtiğimiz ay Çanakkale Petkim Plastik İşletme Fabrikasında çalışan TÜTED üyesi 4 teknik elemanın işlerine gerekçesiz olarak son verildi. Fabrikada, DİSK'e bağlı Petrol ve Kimya İşçileri Sendikası üyeli olan işçiler ve TÜTED üyeleri, işveren tarafından işlerine son verileceği tehdidiyle TÜRK-İŞ'e bağlı Petrol-İş'e geçmeye zorlandılar. Bu baskılara karşı direnen, sendikal hak ve özgürlüklerini sonuna kadar savunan TÜTED üyeleri Feyzullah Ergün, Hakkı Öztürk, Süleyman Gaga ve Münir Sazan işveren tarafından yasalara aykırı olarak hiç bir gerekçe gösterilmeden ve önceden yasal bildirim yapılmadan, işten çıkarıldılar. Feyzullah Ergün ve Hakkı Öztürk TÜTED Çanakkale Şube Yönetim Kurulu üyesi. TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun, Çanakkale Petkim'deki son gelişmelere ilişkin olarak basına yaptığı bir açıklamada, "MC'nin baskı ve kıyım politikası, işçi sınıfı ile birlikte süren mücadelemizi geriletemeyecektir" dedi. Açıklamasında, bugüne kadar TÜTED Çanakkale Şubesi ve üyelerine karşı girişilen baskıları anlatan Orhun, özetle şöyle dedi:

"TÜTED olarak, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarımızın özgürce kullanılması ve bütün üyelerimizin sendikal haklara kavuşması mücadelemizi, her türlü antidemokratik baskı, kıyım, sürgünlere rağmen sürdüreceğiz. Sürülen, işten atılan üyelerimizin haklarını sonuna kadar savunacağız."

●

GAZİANTEP ŞUBESİ GENEL KURULU TOPLANDI

TÜTED Gaziantep Şubesi ilk genel kurulunu 31 Ekim günü yaptı. TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun ve diğer demokratik kuruluşların yerel örgütlerinin temsilcilerinin konuk olarak katıldıkları genel kurul çalışmaları sonunda yapılan seçimde, yeni dönem şube yönetim kurulu şu üyelerden oluştu: Hüseyin Ayaz, Zafer Akyüz, Sadık Doğan, M.Ali Tütüncüler, Mustafa Akalın, B. Ali Güvensoy ve Zekeriya Hayta. Şube Yönetim Kurulunda yapılan görev bölümünde, başkanlığa Hüseyin Ayaz, yazmanlığa Zafer Akyüz ve Saymanlığa Sadık Doğan getirildi.

●

GENEL SEKRETER VE ÖRGÜTLENME SEKRETERİ TÜTED'İN GÜNEY VE DOĞU ŞUBELERİNİ ZİYARET ETTİ

TÜTED Merkez Yönetim Kurulunun, örgütlenme düzeyinin geliştirilmesi, şubelerle bağların güçlendirilmesi konusunda kabul ettiği program gereğince, Genel Sekreter Haluk Orhun ve Örgütlenme Sekreteri Namık Kemal Dölenekeen, geçtiğimiz ay TÜTED'in Mersin, Tarsus, Adana, Gaziantep, Mazıdağı, Van, Bitlis ve Tunceli şubelerini ziyaret etti. Bu arada, TÜTED Mersin Şube Yönetim Kurulunun üyelerle yaptığı bir ortak toplantıya Merkez Yönetim Kurulu üyesi Sami Gök de katıldı. Şube yöneticileriyle yapılan görüşmelerde yerel çalışmalar hakkında bilgi alındı, şube-merkez ilişkileri konusunda karşılıklı görüşler aktarıldı. Genel Merkez çalışmaları, teknik eleman örgütlerinin ortak eylem programı doğrultusunda sürdürülen çalışmalar ve bu konuda TÜTED Şubelerine düşen görevler hakkında şube yöneticilerine bilgi verildi, ayrıca genel olarak bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde TÜTED'in görüşlerinin neler olduğu anlatıldı.

●

GİRESUN TÜTED ŞUBESİNE YETKİ VERİLDİ

Bir süredir kuruluş çalışmaları devam eden TÜTED Giresun Şubesini kurmak üzere Merkez Yönetim Kurulu; Ş. Türker Dikmen, O. Tahir Yücel, Hasan Kırca, Kamil Bektaş, Dinçer Uçar, Saydam Sarıhan ve Soner Akar'ı görevlendirdi.

●

HOPA'DA FAŞİST TERÖR:

"BASKILAR YILDIRMAK İÇİNDİR, YILMAYACAĞIZ"

TÜTED, Maden-İş, Töb-Der ve Halkevi Hopa Şubeleri, ilçedeki faşist terör girişimlerine karşı yayınladıkları ortak bildiride, bu girişimleri protesto ettiler ve "baskılar yıldırmak içindir, yılmayacağız" dediler. Hopa'da bir lise öğrencisinin bıçaklanarak öldürülmesinden ve Borçka Töb-Der Şubesinin dinamitle tahrip edilmesinden sonra, ilçede, ikisi demokratik örgüt üyesi üç kişinin aileleriyle birlikte oturdukları evlerin, 2 Kasım günü sabaha karşı dinamitlendiği anlatılan bildiride özetle şöyle deniliyor:

"Bu yurdun insanları, kendi vatanlarında vatansızlar gibi yaşatılmak istenmektedir. Bu terör yöntemleri, halkın uyanmasını engellemek için faşizmin uyguladığı en belirgin taktiktir. Bu ülkenin çocukları, belli bir fikre boyun eğmeyi kabullenmedikçe; işe alınmamakta, sürülmekte, okullara girememekte, girmiş olanlar okutulmamakta, gide gide şehrinde, kasabasında, köyünde, hatta evinde bile can güvenliği içinde oturamamaktadır... Biz demokratik örgütler olarak, düşünceye karşı her türlü kaba kuvvet gösterisinin karşısındayız. Hiç bir koşul altında insancıl, doğru ve inançlı çizgimizden ayrılmayacağız. Baskılar yıldırmak içindir, yılmayacağız."

●

TÜTED MAZIDAĞI ŞUBE BAŞKANI SÜRÜLDÜ

TÜTED Mazıdağı Şubesi, geçtiğimiz ay, kuruluşunu tamamlar tamamlamaz üyelerinin yoğun olarak bulunduğu Etibank Süper Fosfat Tesislerinde baskıya hedef oldu. Fabrika yönetimi ilk olarak iki TÜTED yönetim kurulu üyesini istifaya zorladı. Teknik elemanların mücadelesini bu yolla sindiremeyen fabrika yönetimi, Etibank Fosfat tesislerinde kontrol mühendisi olarak çalışan inşaat mühendisi ve TÜTED Mazıdağı Şube Başkanı Alaaddin İnce'yi hiçbir gerekçe göstermeden Kastamonu Küre Bakırlı Pirit İşletmelerine sürdü. Alaaddin İnce bu sürgünle mücadelesinin ertelenemeyeceğini açıkladı.

Bu konuda basma bir açıklama yapan TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun, olayla ilgili hukuksal çalışmaların Genel Merkez tarafından sürdürüldüğünü belirterek, "teknik elemanların bağımsızlık, demokrasi ve sendikal haklar için TÜTED'te verdiği mücadele geriletilmek isteniyor ve bunun için hedef olarak TÜTED yöneticileri ve TÜTED şubeleri seçiliyor. Ama bütün bu baskılar mücadelemizi geriletemeyecektir" dedi.

TÜTED ZONGULDAK ŞUBE GENEL KURULU YAPILDI

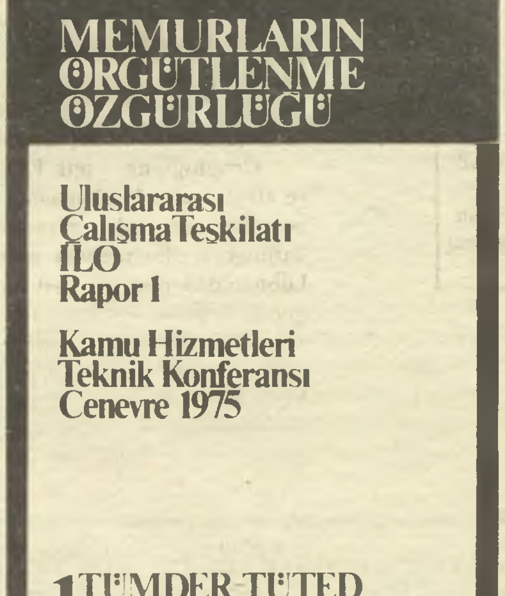
TÜTED Zonguldak Şubesi 2. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı, 7 Kasım günü yapıldı. Geçen dönem Şube Başkanı Hasan Özden, genel kurulu açarken yaptığı konuşmada, teknik elemanların birliğinin bütün çalışanların birliğine giden yolda önemli bir aşama olduğunu belirtti...TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker'in genel kurul başkanlığına getirildiği toplantıya, Zonguldak'taki sendika ve diğer demokratik örgütlerin yöneticileri de konuk olarak katıldılar. TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, genel kurulda yaptığı bir konuşmada özetle şunları söyledi:

"Geçen yönetim kurulunun döneminde Zonguldak'ta TÜTED çalışmaları başarıya doğru yürüdü. Bu etkin çalışmalarından dolayı yönetim kuruluna teşekkür ederim. Mücadelenin başarıya ulaşması için "TÜTED nedir, ne olması gerekir" sorununun bütün üyeler tarafından açıklıkla cevaplandırılması şarttır. TÜTED'in en önemli en acil görevi, tüm teknik elemanların grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı için mücadele etmektir. Sendikalaşmanın, ekonomik hakların alınmasında etkin bir araç olmasının, yanında, demokrasi mücadelesindeki önemli rolü gözardı edilemez. Şurası açıktır ki, sendika hakkı ancak güçlü olunursa alınılabilir. İşte bu nedenle güçlü olabilmek için biraraya geldik, örgütlendik. Görevimiz bir taraftan TÜTED'i yaygınlaştırma mücadelesi verirken, diğer taraftan meslek, okul, işbölümü ayrımı gözetmeksizin teknik eleman kitlesinin birliğini sağlamaktır. Biliniyor ki, demokratik haklar mücadelesinden, demokrasi mücadelesinden soyut bir sendikalaşma mücadelesi olamaz. Bu nedenle önemli olan kitle tabanımızı işçi sınıfı hareketi ekseni etrafında birleştirerek mücadeleye katmaktır."

Geçen dönem çalışmalarının değerlendirildiği ve genel olarak teknik elemanların örgütlenmesi, TÜTED çalışmalarının daha da etkinlik kazanması konusunda görüşlerin tartışıldığı toplantıya, geçen dönem şube yönetim kurulu EKİ'deki teknik eleman kıyımını ayrıntılı olarak inceleyen bir rapor da sundu.

Genel kurul sonunda yapılan seçimlerle belirlenen TÜTED Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulunda; Mehmet Yapalak başkan, İhsan Kutoğlu yazman ve Hüseyin Pulat sayman olarak görev aldılar. Yönetim Kurulu üyeliklerinde; Tuncer Tıfıl, Nazif Babaoğlu, Sabri Meşebaşı ve Ahmet Atalar bulunuyor.

YAYIN



Geçen yıl Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun düzenlediği ve Cenevre'de toplanan Kamu Hizmetleri Teknik Konferansında kabul edilen "Memurların Örgütlenme Özgürlüğü" konulu raporun çevirisi, TÜTED ve TÜM-DER tarafından yayınlandı. Çalışmalarına Türkiye'nin de katıldığı ILO'nun bu raporunda, memurların örgütlenme özgürlüğünün kısıtlandığı ülkeler arasında Türkiye'nin de bulunduğu belirtiliyor. Kamu kesiminde çalışan emekçilere sendikalaşma hakkının tanınmadığı diğer ülkeler şunlar, Ekvator Etiyopya, Ürdün, Liberya, Nikaragua, Peru, İspanya, Bolivya, Dominik. Raporda, kamu kesiminde çalışanların örgütlenmelerine ilişkin uygulamalar konusunda ayrıntılı bilgiler de yer alıyor.

tüted
HABERLER



İSTANBUL BELEDİYESİNDE ÇALIŞANLAR ÖDEMELERDEKİ AKSAKLIĞI PROTESTO ETTİ

İstanbul Belediyesinde çalışan teknik elemanların geçtiğimiz Kasım ayı ücretleri gene ay sonuna doğru ödenebildi. TÜTED İstanbul Şubesi, TÜM-DER, TÜS-DER İ Şubeleri, İnşaat, Makina Elektrik, Kimya Mühendisleri ve Mimarlar Odası İstanbul şubeleriyle birlikte 12 Kasım günü Belediye Sarayı önünde düzenledikleri ve belediyede çalışanların da katıldığı bir basın toplantısında, gerekli mali desteği sağlamaktan kaçınarak belediyeleri çalışanların ücretlerini ödeyemez duruma sokan MC iktidarını kınadılar. Basın toplantısında yapılan açıklamada özetle şu görüşlere yer verildi:

"Anayasamız, devleti, çalışanlara insanca yaşama koşulları sağlamakla yükümlü kılmış ve 657 sayılı yasa da aylık ücretlerin her ayın ilk günü verileceğini karar altına almıştır. Bugünkü uygulamada, bu hükümler işlemez hale getirilmektedir. Yine Anayasamızın 116. maddesi ile devlet, mahelli idareleri desteklemek zorunda tutulmuştur. Bu zorunluluk, kesinlikle iktidarın görüşündeki belediyelerin vesayet altına alınması, iktidarla aynı görüşü paylaşmayan ilerici belediyelerin cezalandırılması biçiminde olamaz. MC iktidarı, memuruna aylık vermeyerek, kendi görüşünü benimsemeyen belediyeleri güç duruma sokarak, devletin manevi şahsiyetini tahkir etmektedir."

Basın toplantısında, artan enflasyon bütün çalışanları yoksulluğa ittiği, çok zor koşullar altında aybaşını getirebilen memurların giderek toplumsal itibarlarını yitirmeye, güven vermeyen kişiler durumuna gelmeye başladıkları da anlatılarak, "ücretlerini zamanında alamayan memurlar, evsahibinin, bakkalın, kasabın yüzüne bakamaz, taksitlerini ödeyemez duruma geldiler" deniliyor.

TÜTED İstanbul Şubesi yöneticileri konuya ilişkin olarak İstanbul Belediye Başkanı Ahmet İsvan'la bir görüşme yaptılar. Ayrıca, belediyede çalışan teknik elemanlar ve diğer emekçiler Cumhurbaşkanı Fahri Korutürk'e birer mektup göndererek "siyasi iktidarlar ile farklı görüşlerde olan başkanların bulunduğu kentlerde belediye memurlarının ve halkın cezalandırılması işlemine son verilmesini sağlamak üzere girişimde bulunulmasını" istediler. TÜTED İstanbul Şubesi bu konuda yaptığı açıklamada özetle şöyle dedi:

"İlerici belediyelerde çalışan emekçilere para ödemeyerek, ilerici belediye başkanlarıyla çalışanları karşı karşıya getirip çatıştırmayı amaçlayan MC'nin bu politikası da istenen hedefe varamamış, belediyede çalışan teknik elemanlar ve diğer emekçiler maaşlarını ödemeyenin MC olduğunun bilincinde olduklarını göstermişlerdir."



BELEDİYE SORUNLARI FORUMU YAPILDI

TÜTED'in, Devrimci Belediyeler Derneği, Tek-Bank-İş Sendikası Tüm-Der ve TMMOB ile birlikte düzenlediği "Belediye Sorunları" konulu forum, 21 Kasım günü Ankara'da yapıldı. Ankara Belediye Başkanı Vedat Dalokay, İzmit Belediye Başkanı Erol Köse, Bahadın Belediye Başkanı İsmail Altan, Prof. Cevat Geray ve Dr. İlhan Tekeli'nin konuşmacı olarak katıldığı forumda, MC iktidarının belediyelere karşı tavrı, belediyelerin güncel, yönetsel, parasal sorunları, vesayet sorunu ve belediye hizmetlerine halkın katılımı konuları üzerinde duruldu. Çok sayıda dinleyicinin izlediği forumda konuşmacılar, belediye sorunlarının ülke sorunlarıyla bir bütünlük içinde olduğunu, belediyelerin genel düzenin işleyişinden soyutlanamayacağını anlattılar ve MC iktidarının, ilerici belediyelerin gelişimini durduramayacağını belirttiler.

Sanayi Kongresi 1976

TMMOB Makina Mühendisleri Odasının düzenlediği 1976 Türkiye Sanayi Kongresi 23 - 27 Kasım günleri Ankara'da yapıldı. Sanayileşmemizin tarihsel gelişimi ve bugünkü sorunlarına ilişkin 22 bildirinin tartışıldığı kongre süresince ayrıca konuların daha ayrıntılı olarak ele alındığı dört panel düzenlendi. Makina Müdendisleri Odası Başkanı İsmet Rıza Çebi, kongreyi açarken yaptığı konuşmada, demokrasi, bağımsızlık, kalkınma gibi kavramların gerçek anlamlarını ancak dengeli ve bağımsız sanayileşmeyi başaran toplumlarda kazandığını belirtti. Sorunların temel çözümünün emekçi halkın iktidarında gerçekleşebileceğini anlatan Çebi, "sanayileşebilmek için mutlaka kapitalist sistemin ilişkiler ağı dışına çıkılmalıdır. Emperyalizmin yönlendirdiği ilişkiler kırılmalıdır. Sanayileşmenin yolu, iç ve dış tekellere hayır demekten geçer" dedi.



1976 Türkiye Sanayi Kongresinin oturumlarından birini yöneten TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, kongrenin açılışında yaptığı bir konuşmada, mühendis. idari personel ve teknisyenlerin Türkiye'ye özgü sanayileşme süreci içindeki durumlarını ele aldı ve bu elemanların giderek mesleklerine yabancılaştıklarını belirtti. TÜTED Genel Başkanı, bugünkü dışa bağımlı sözde sanayileşme gelişimi ile, mühendis, idari personel ve teknisyenlerin sendikal ve siyasal örgütlenme haklarından yoksun bırakılmaları arasındaki ilişkiler üzerinde durdu. Resimde TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker'i kongrede konuşurken görüyorsunuz.

TÜTED HABERLER ● TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANI ● Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni: TÜTED adına Aykut Göker ● Yayın Sekreteri: Arif Şentek ● Yayın Kurulu: Günay Bolazar/Osman Aybers/Arif Şentek/Bülent Vargel ● Haberleşme Adresi: Mithatpaşa Caddesi 28/24 Kızılay, Ankara ● Dizgi-Montaj : ÇIĞ Yayıncılık Ltd. Şti./ 17 97 04 – Ankara ● Baskı: Daily News Web Ofset Tesisleri / 18 82 88 – Ankara ● Fiyatı : 100 Kuruş ●